pWPS.EU
Portal branży spawalniczej i metalowej

# RAPORTA BRANŻY SPAWALNICZEJ 2019

Pozdrawiamy Zespół **portalu pWPS.EU**
E-mail: **pwps@pwps.eu**

www.pWPS.EU

# Spis treści

Statystyki ..... 3
1. Miejsce pracy ankietowanych ..... 3
2. Pełniona główna funkcja przez ankietowanych ..... 4
3. Wielkość zatrudnienia ..... 4
4. Staż pracy – doświadczenie ..... 5
5. Poziom posługiwania się językiem obcym ..... 5
6. W jakiej głównej branży działa Pana / Pani obecny zakład ..... 6
7. Pochodzenie klientów ..... 7
8. Czy, pracują u Pan / Pani na zakładzie pracownicy z zagranicy ..... 7
9. Jak ocenia Pan / Pani kompetencje pracowników zagranicznych ..... 8
10. Czy zdobył/a Pan / Pani nowe uprawnienia w ostatnich 12 miesiącach ..... 8
10.1.1. Uprawnienia w zestawieniu z branżą ..... 9
11. Ile razy uczestniczył Pan / Pani w szkoleniach, konferencjach, kursach (w ostatnich 12 m) .. 9
12. W jakim obszarze najbardziej chciałby Pan / Pani podnieść swoje kompetencje ..... 10
12.1. Obszar poprawy w zestawieniu z stanowiskami ..... 10
13. Z jaką jednostką inspekcyjną najczęściej współpracował Pan / Pani w ostatnich 12 m ..... 11
13.1. Jednostki inspekcyjne w podziale na branże. ..... 11
14. Jak Pan / Pani uważa ile przeciętnie zarabia obecnie pracownik na produkcji np. spawacz 12
15. Jak Pan / Pani uważa ile przeciętnie zarabia obecnie główny spawalnik (na rękę) ..... 12
16. Jak ocenia Pan / Pani w swoim zakładzie obecne obciążenie na produkcji ..... 13
16.1. Zlecenia na produkcji w zestawieniu z branżą. ..... 13
17. Czy planuje Pan / Pani w najbliższych 6 miesiącach udział w kursach, szkoleniach, ..... 14
18. Czy w zakładzie w którym Pan / Pani pracuje planuje się zakup sprzętu produkcyjnego ..... 14
19. Czy w Pana / Pani zakładzie planuje się zwiększenie zatrudnienia na produkcji ..... 15
20. Czy planuje Pan / Pani zmianę zatrudnienia w najbliższych 12 miesiącach ..... 15
21. Czy przewiduje Pan / Pani wzrost swojego wynagrodzenia w najbliższych 12 miesiącach. . 16

pWPS.EU

**Szanowni Państwo,**

Oddajemy w Państwa ręce przygotowany przez naszą redakcję raport branży spawalniczej i metalowej. Chcieliśmy na wstępie podziękować Państwu za liczny udział w badaniu i zaangażowanie.

Raport, który stworzyliśmy ma na celu ułatwienie Państwu podjęcie decyzji zawodowych i biznesowych co do kierunku rozwoju, czy zaangażowania w nowe obszary.

Raport jest nieodpłatny i do pobrania ze strony www.pWPS.EU

Zachęcamy Państwa do kontaktu z nami odnośnie wyników tego badania oraz propozycji zakresu przyszłych analiz.

Nasze badanie otwiera cykl analiz rynku, które będą Państwu udostępniane.

Życzymy owocnych analiz oraz dobrych decyzji.

Pozdrawiamy

Zespół pWPS.EU

pWPS.EU

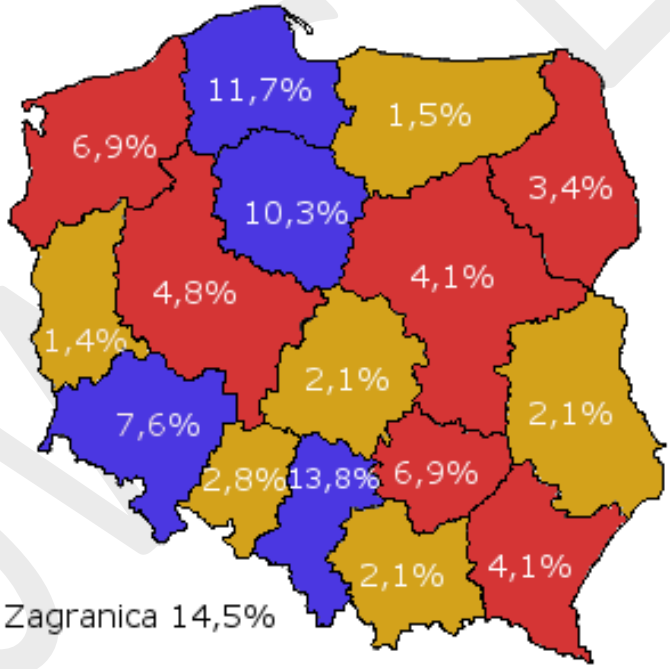
# Statystyki

W części pierwszej naszego raportu przedstawiamy dane statystyczne odnośnie miejsca pracy, profilu firmy oraz posiadanych kompetencji zawodowych respondentów. Badanie zostało przeprowadzone na grupie 291 badanych w dniach od 2 listopada 2019 do 20 stycznia 2020 r.

## 1. Miejsce pracy ankietowanych

Geograficznie ankietowanych można podzielić na trzy obszary: o największym udziale w badaniu (niebieski), znaczącym udziale (czerwony), niskim udziale (żółty). Wynik ten został przedstawiony na poniższej grafice.

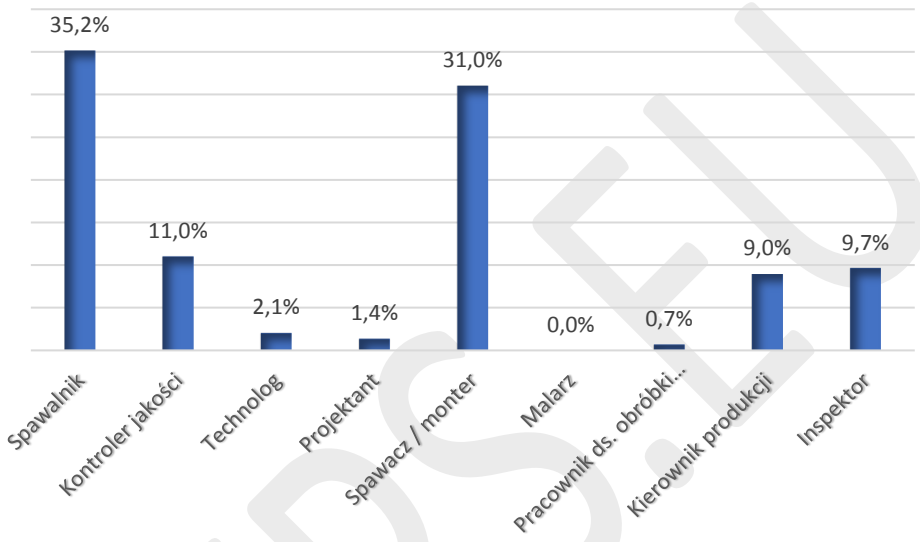
Znaczącą grupę ankietowanych (14,5%) stanowią osoby pracujące obecnie za granicą.




*Miejsce pracy ankietowanych*

## 2. Pełniona główna funkcja przez ankietowanych

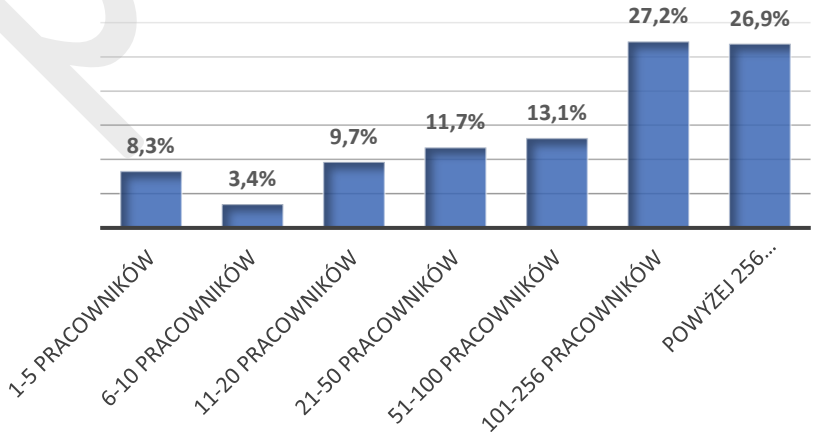
Ankietowani reprezentują zarówno pion produkcyjny jak i nadzoru. Największą grupę respondentów stanowili spawalnicy (35,2%) natomiast spawacze (31%) stanowili drugą najliczniejszą grupę. Dzięki tak szerokiemu spojrzeniu na branżę wyniki mogą stanowić dobry punkt odniesienia do dalszych analizy.




*Główna funkcja ankietowanego*

## 3. Wielkość zatrudnienia

Największa grupa ankietowanych stanowią osoby pracuje w zakładach średniej i dużych (od 101 i powyżej 256 pracowników) stanowią oni 54,1% badanych. Drugą istotną grupą ankietowanych (34,5%) są osoby pracujących w średnich zakładach (11-100 pracowników).

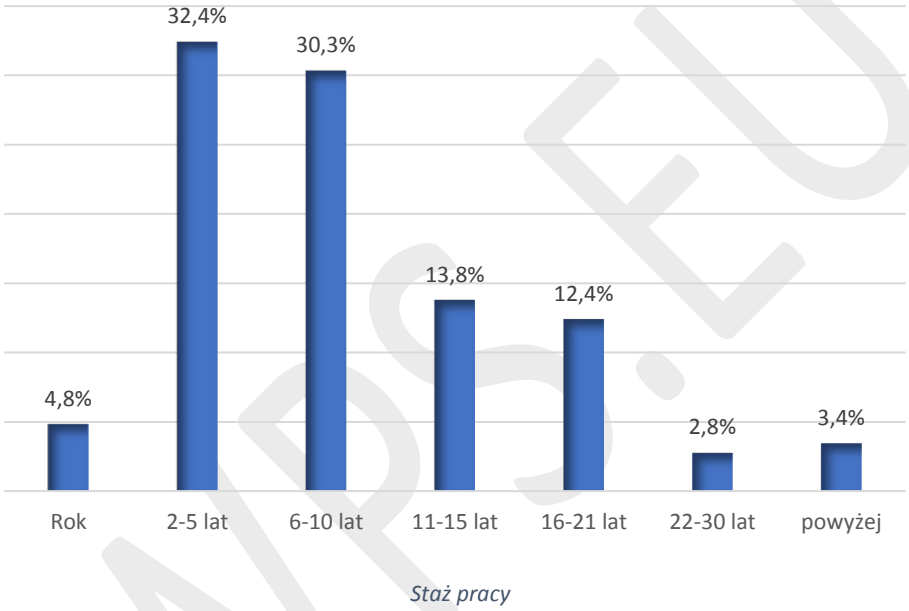



*Wielkość zatrudnienia*

## 4. Staż pracy – doświadczenie

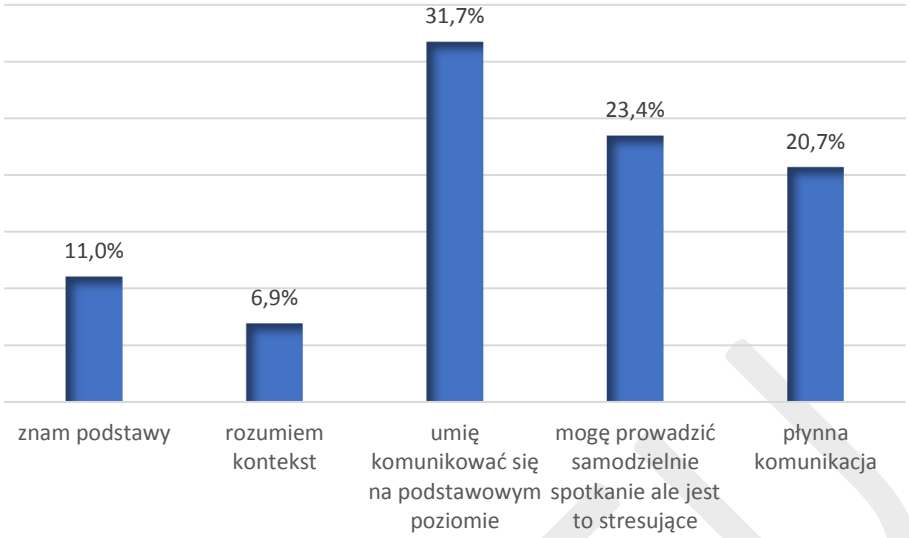
Biorących udział w badaniu w zakresie doświadczenia zawodowego można podzielić na cztery grup: uczących się (2-10 lat doświadczenia) 62,7%, eksperci (11-21 lat doświadczenia) 26,2%, mentorzy czyli osoby z doświadczeniem powyżej 22 lat 6,2% badanych oraz rozpoczynających pracę (poniżej roku) 4,8%.

Istotnym do odnotowania faktem jest udziału w badaniu wszystkich grup wiekowych.




## 5. Poziom posługiwania się językiem obcym

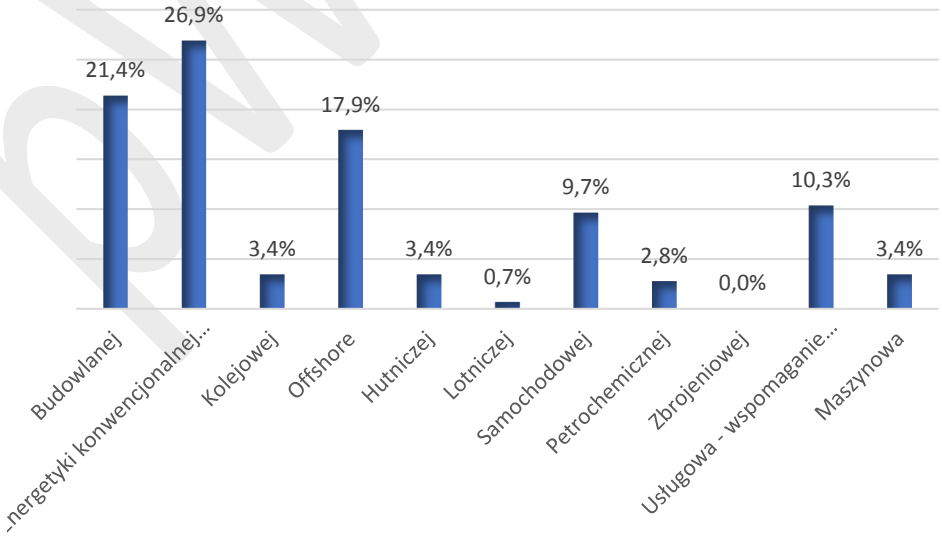
Posługiwanie się językiem obcym stanowi niewątpliwie jedną z ważniejszych kompetencji zawodowych w przemyśle. Prawie połowa ankietowanych (44,1%) określa swój poziom posługiwania się językiem obcym jako dobry lub płynny, 31,7% badanych rozumie kontekst wypowiedzi i jest w stanie podjąć się rozmowy. Natomiast 17,9% badanych może co najwyżej zrozumieć podstawowe zwroty. Z powyższych danych wynika zatem, że aż 75,8% ankietowanych nie widzi przeszkód pracy w międzynarodowym środowisku.




*Poziom posługiwania się językiem obcym*

## 6. W jakiej głównej branży działa Pana / Pani obecny zakład

Wyróżnić można cztery główne branże w jakich pracują ankietowani tj.: budowlana (21,4%), energetyczna (26,9%), offshore (17,9%) oraz usługowa (10,3%) jak i samochodowa (9,7%). Sprawa podziału na branże nie jest prosta, gdyż każda wytwórnia realizuje różnego rodzaju zlecenia dla różnych branż. Natomiast w pytaniu należało wybrać główny kierunek produkcji.




*Podział na branże*

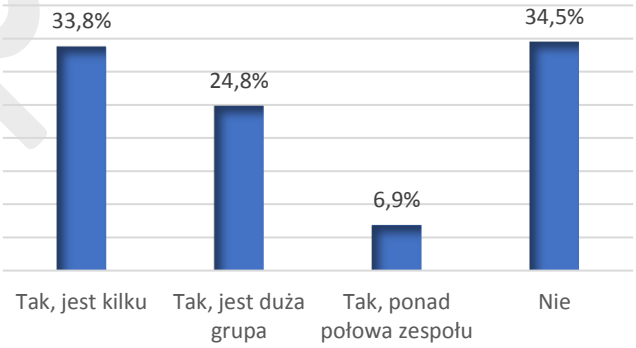
## 7. Pochodzenie klientów

Zaskakujący dla naszej redakcji jest fakt dużego udział w badaniu przedstawicieli firm, które realizują projekty tylko dla klientów zagranicznych, gdyż stanowią oni 48,3% ankietowanych. Po przeciwnej stronie wykresu mamy 12,4% ankietowanych pracujących tylko dla polskich klientów. Grupa 39,3% badanych pracuje w firmach posiadających zarówno polskich jak i zagranicznych klientów.

*Pochodzenie klientów*

## 8. Czy, pracują u Pan / Pani na zakładzie pracownicy z zagranicy

Powszechnie wiadomo, że pracownicy zagraniczni stanowią znaczącą grupę osób pracujących w branży spawalniczej. Zapytaliśmy zatem ankietowanych o zatrudnienie obcokrajowców. Duża grupa pracowników zagranicznych pracuje tylko w 31,7% zakładów, w 33,8% firm zatrudnionych jest paru pracowników natomiast w 34,5% nie pracują osoby z zagranicy.

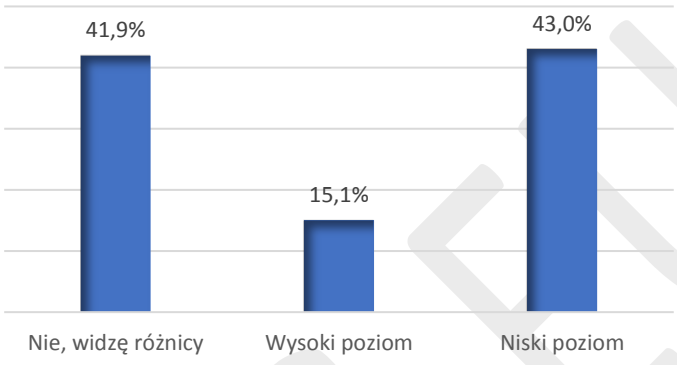



*Pracownicy zagraniczni*

pWPS.EU

## 9. Jak ocenia Pan / Pani kompetencje pracowników zagranicznych

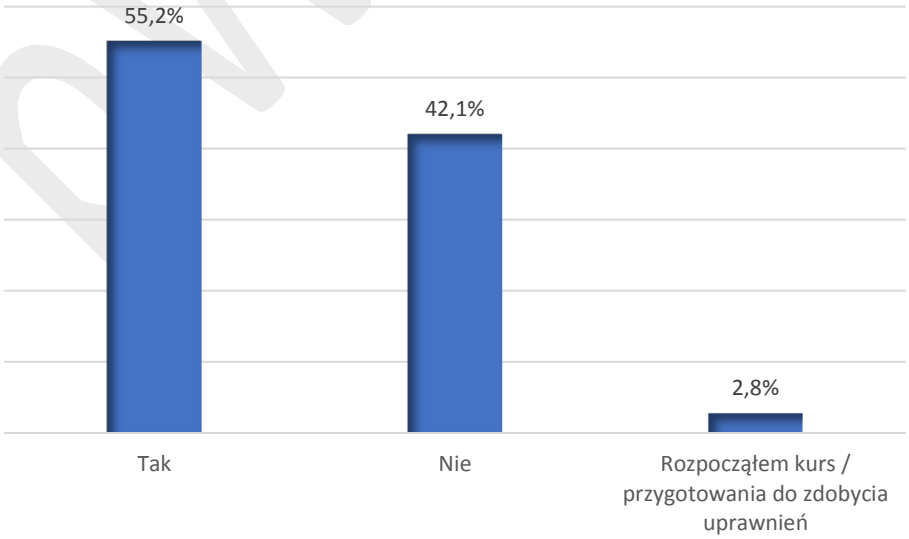
Zapytaliśmy ankietowanych o to jak oceniają kompetencję pracowników zagranicznych. Pozytywną ocenę wyraziło 57% osób. Natomiast 43% oceniło umiejętności pracowników zagranicznych negatywnie.




*Ocena pracowników zagranicznych*

## 10. Czy zdobył/a Pan / Pani nowe uprawnienia w ostatnich 12 miesiącach

Wśród ankietowanych mamy 55,2% osób, które w ostatnich 12 miesiącach zdobyło nowe uprawnienia. Jest to wynik, który pokazuje jak wymagająca ciągłego podnoszenia kompetencji jest branża spawalnicza i metalowa.

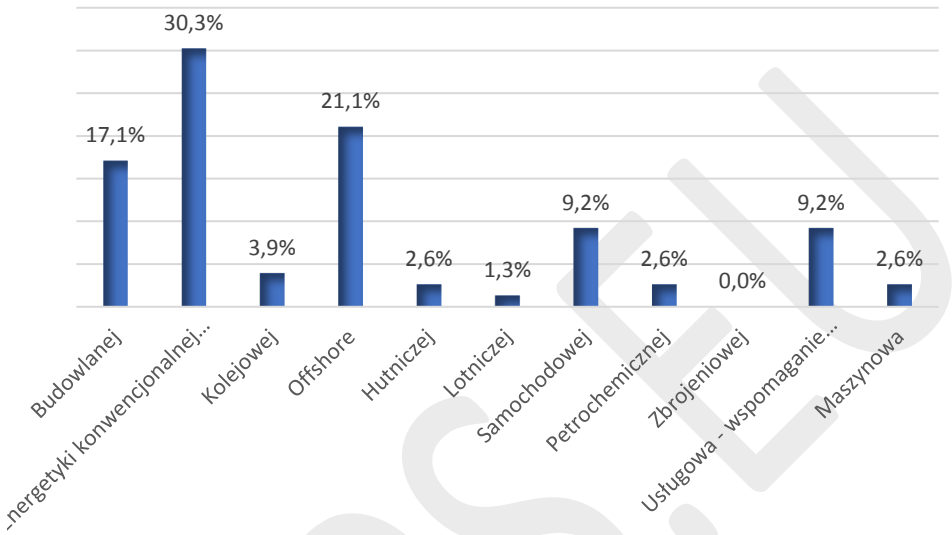



*Zdobyte uprawnienia*

pWPS.EU

### 10.1.1. Uprawnienia w zestawieniu z branżą

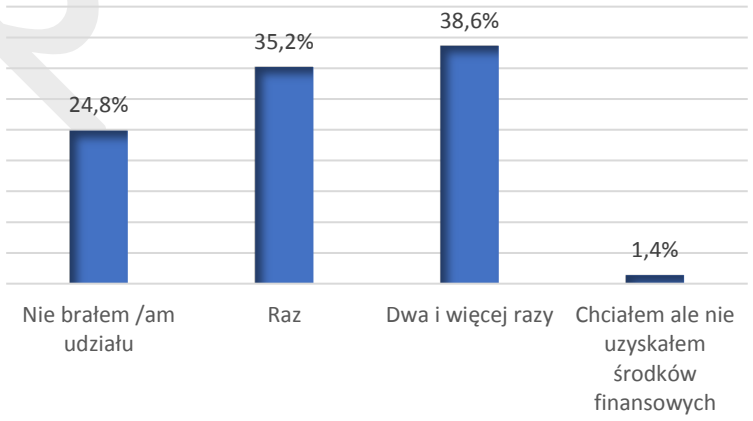
Branża energetyczna wiedzie prym (30,3%) w zestawieniu osób z nowymi uprawnieniami z branżą w której pracują.




*Zdobyte uprawnienia w zestawieniu na branże*

## 11. Ile razy uczestniczył Pan / Pani w szkoleniach, konferencjach, kursach (w ostatnich 12 miesiącach)

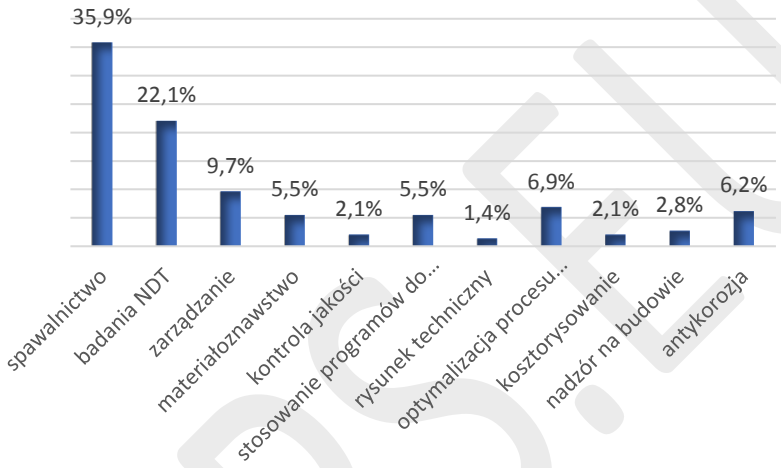
Ilość osób, która brała w ostatnich 12 miesiącach w szkoleniach była dla nas ogromnym zaskoczeniem, gdyż 73,8% wszystkich ankietowanych raz lub więcej razy uczestniczył w różnego rodzaju szkoleniach lub kursach.




*Udział w szkoleniach / kursach*

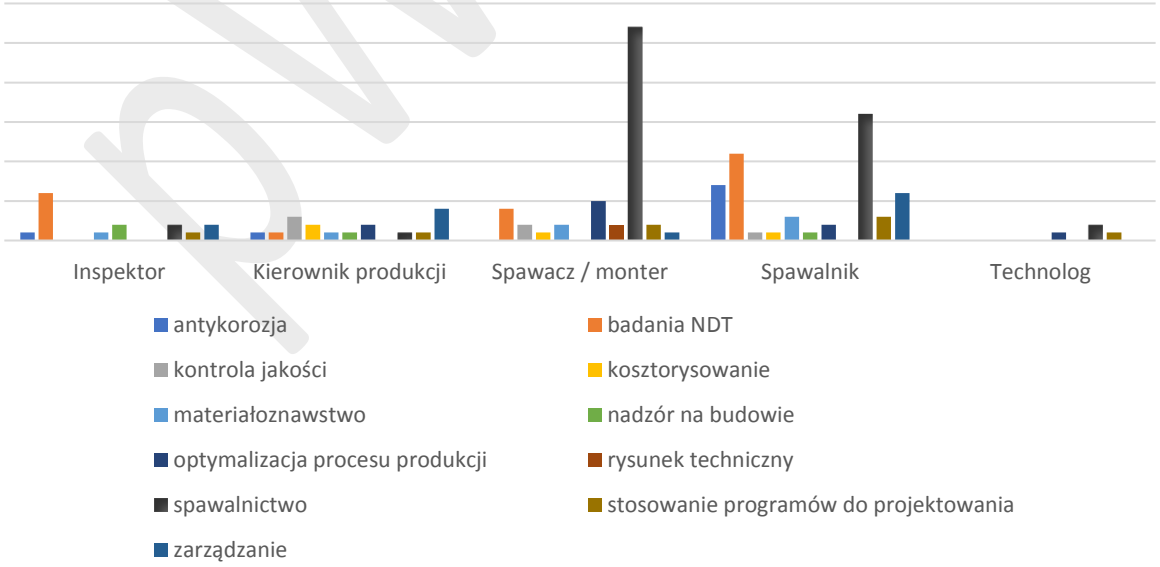
## 12. W jakim obszarze najbardziej chciałby Pan / Pani podnieść swoje kompetencje

Zapytaliśmy ankietowanych o obszary w jakich chcieliby podnieść swoje kompetencje. Największa grupa respondentów wskazała spawalnictwo (35,9%) oraz badania NDT (22,1%). Chęć podniesienia kwalifikacji w innych obszarach jest mniej więcej na porównywalnym poziomie. Pozytywnym wyjątkiem jest obszar zarządzania, gdzie 9,7% osób chciałoby podnieść swoje kompetencje.




*Obszary poprawy*

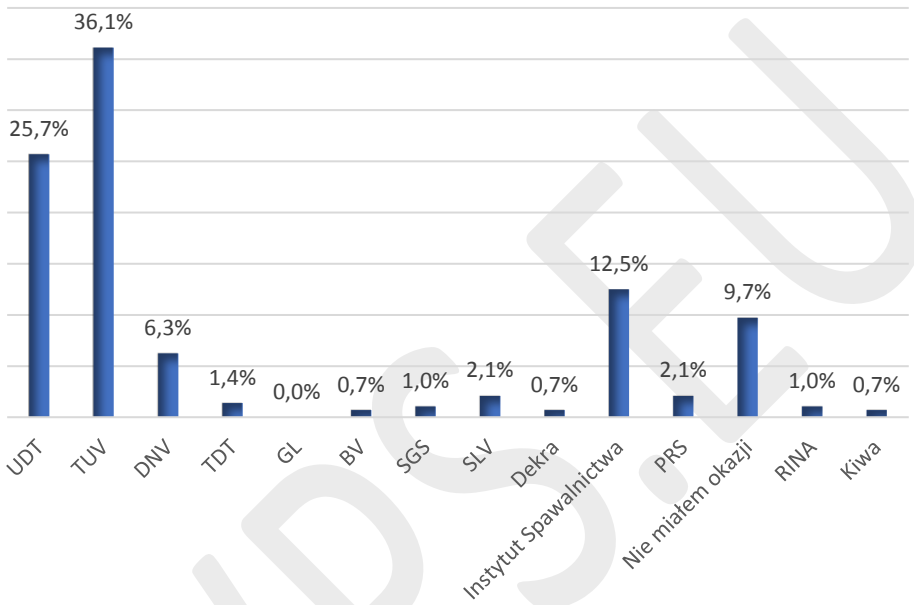
### 12.1. Obszar poprawy w zestawieniu z stanowiskami




*Obszary poprawy w zestawieniu z stanowiskiem*

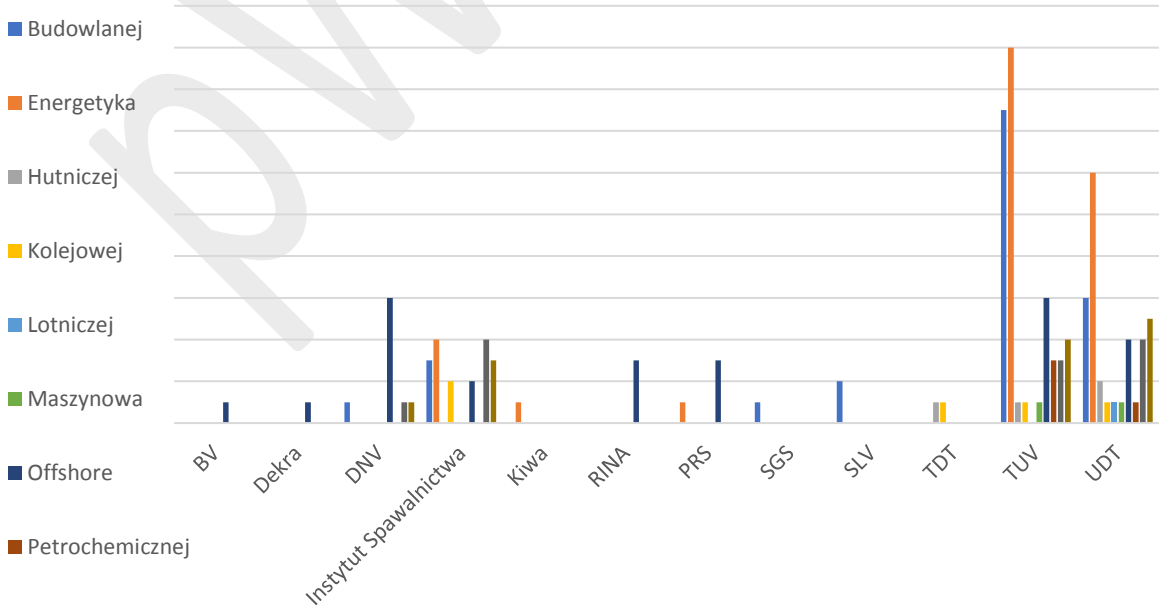
## 13. Z jaką jednostką inspekcyjną najczęściej współpracował Pan / Pani w ostatnich 12 miesiącach

Największy udział wśród jednostek inspekcyjnych wśród ankietowanych mają cztery organizacja: TUV 35,9%, UDT 25,5%, Instytut Spawalnictwa 12,4% oraz DNV 6%.




*Jednostki inspekcyjne*

### 13.1. Jednostki inspekcyjne w podziale na branże.

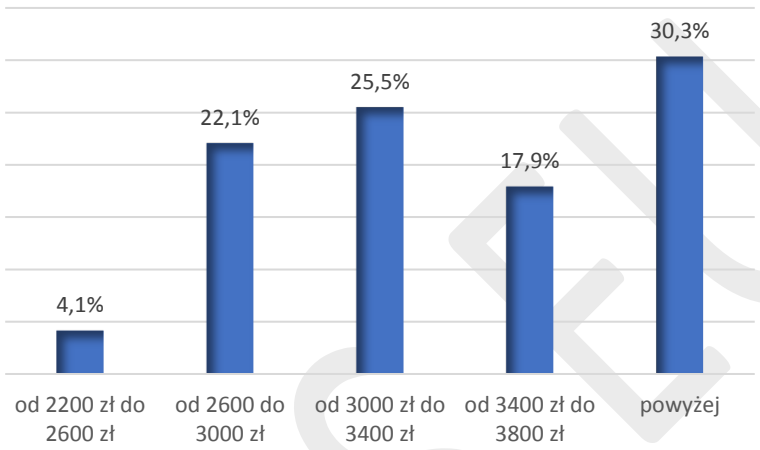



*Jednostki inspekcyjne w podziale na branże*

pWPS.EU

## 14. Jak Pan / Pani uważa ile przeciętnie zarabia obecnie pracownik na produkcji np. spawacz (na rękę)

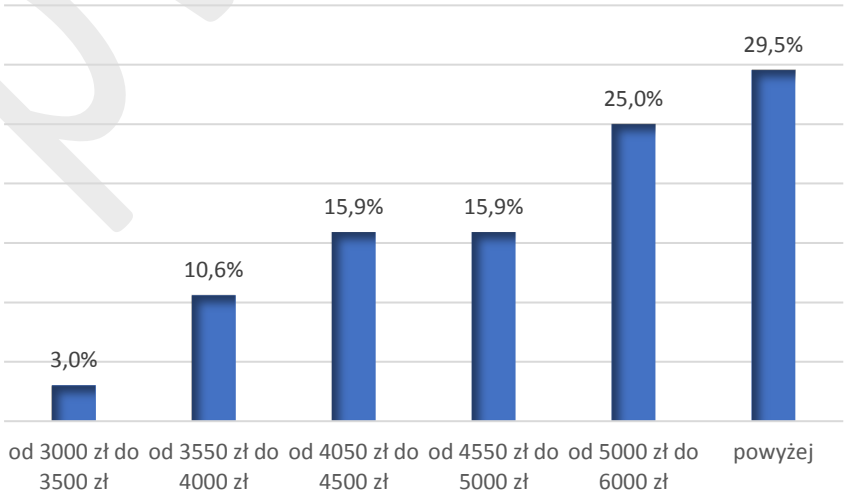
Wśród ankietowanych 48,2% zarabia od 3 400 zł i więcej. Osoby zarabiające do 2 600 zł stanowiły 4,1% ankietowanych.




*Zarobki pracowników produkcji*

## 15. Jak Pan / Pani uważa ile przeciętnie zarabia obecnie główny spawalnik (na rękę)

Narastający trend na poniższym wykresie jest symptomatyczny. Największy udział w badaniu miały osoby z zarobkami od 5 000 zł w górę i stanowili oni 54,5% badanych. Najniższy pułap zarobków (do 3500 zł) to 3% badanych.

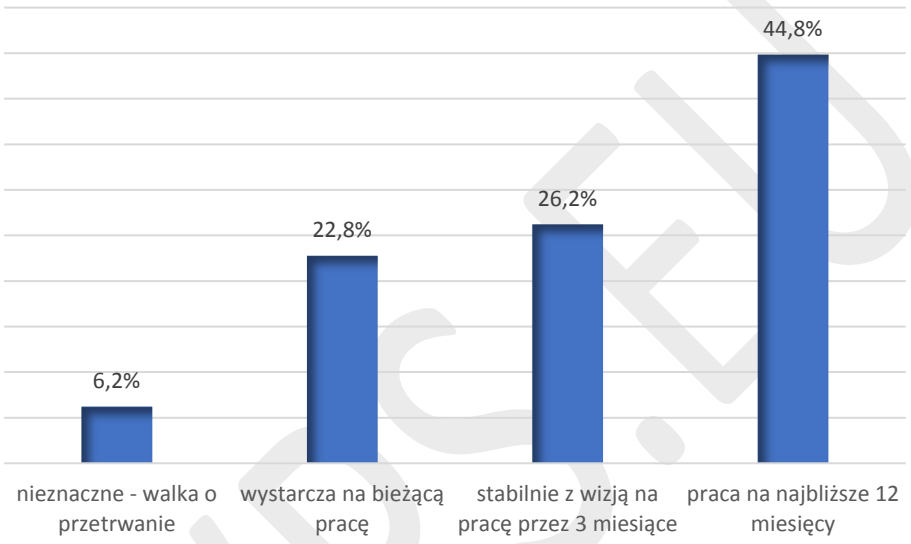



*Zarobki spawalnika*

pWPS.EU

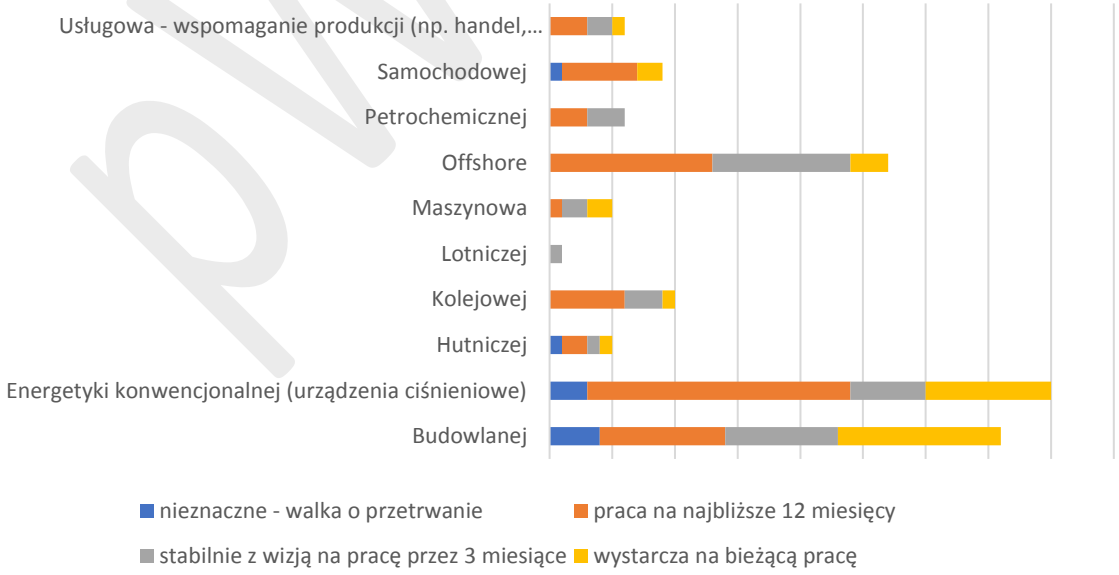
## 16. Jak ocenia Pan / Pani w swoim zakładzie obecne obciążenie na produkcji

Zapytaliśmy się ankietowanych o perspektywę zleceń w obecnym zakładzie pracy. Pracę na najbliższy rok, czyli bardzo stabilną sytuację zatrudnienia ma 44,8% badanych. Perspektywę pracy w najbliższych 3 miesiącach ma 26,2% ankietowanych. Obsługa tylko bieżących zleceń bez perspektywy następnych zleceń występuje u 22,8% badanych.




*Zlecenia na produkcji*

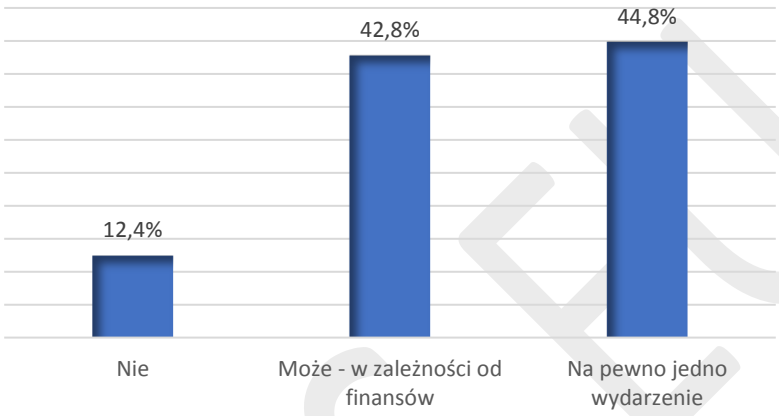
### 16.1. Zlecenia na produkcji w zestawieniu z branżą.




*Zlecenia na produkcji w zestawieniu z branżą*

## 17. Czy planuje Pan / Pani w najbliższych 6 miesiącach udział w kursach, szkoleniach, konferencjach

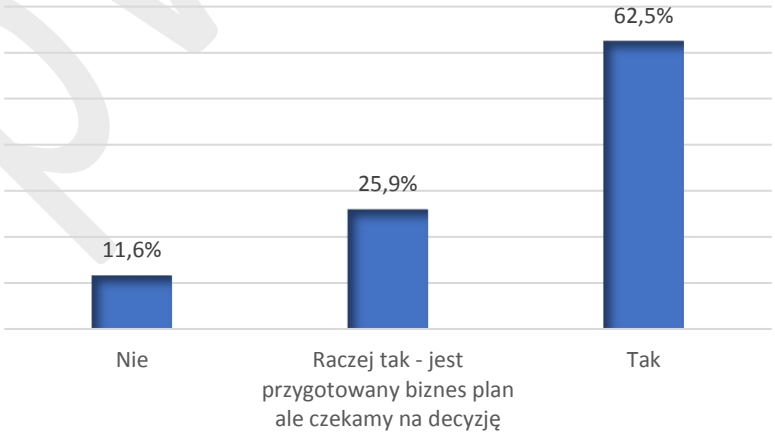
Przeważająca liczba ankietowanych (87,6%) planuje udziału w szkoleniach i kursach w najbliższych 6 miesiącach.




*Plany udziału w szkoleniach*

## 18. Czy w zakładzie w którym Pan / Pani pracuje planuje się zakup sprzętu produkcyjnego

88,4% zakładów, w których pracują ankietowani planuje w najbliższym okresie zakup sprzętu na produkcji, z tego 62,5% firm ma już dedykowane środki finansowe.

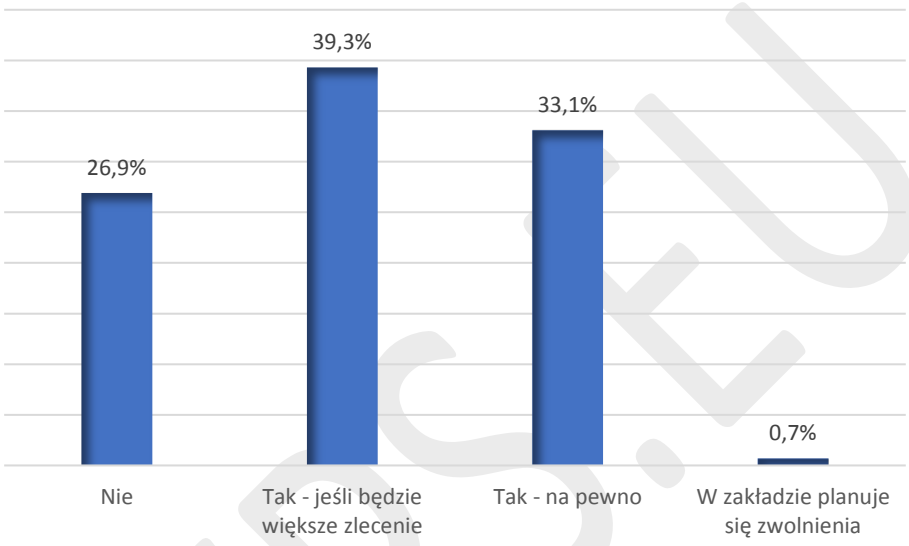



*Zakup sprzętu*

pWPS.EU

## 19. Czy w Pana / Pani zakładzie planuje się zwiększenie zatrudnienia na produkcji

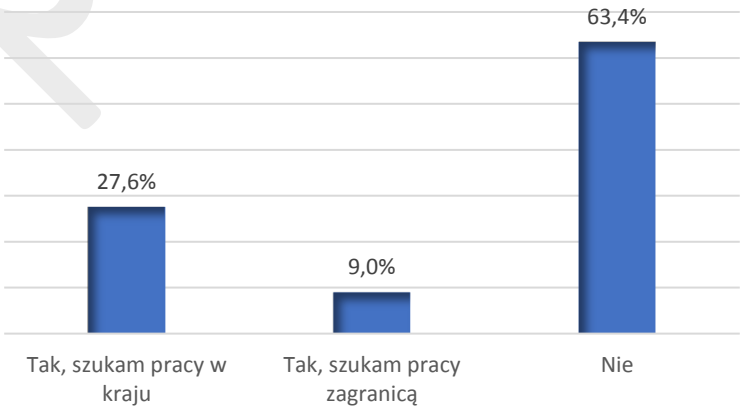
W badaniu 33,1% ankietowanych odpowiedziało, że w firmach planuje się w najbliższym czasie zwiększenie zatrudnienia na produkcji.




*Zatrudnienie na produkcji*

## 20. Czy planuje Pan / Pani zmianę zatrudnienia w najbliższych 12 miesiącach

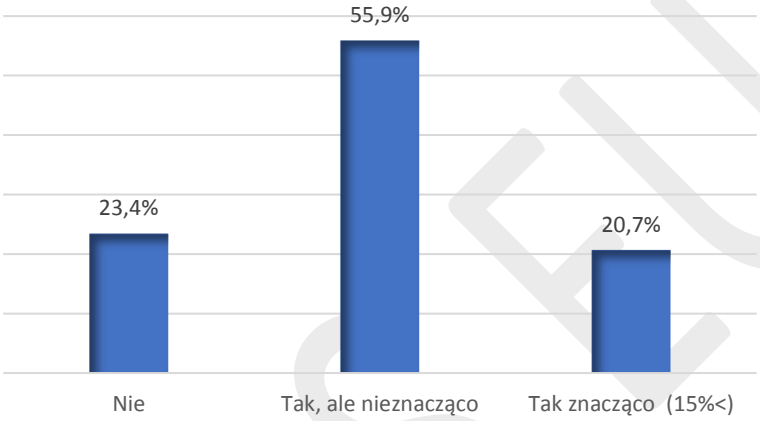
W dobie tak dużej dynamiki zmian na rynku zaskakującą i równocześnie pozytywną informacją dla zarządzających produkcją jest fakt, że 63,4% ankietowanych nie chce zmieniać obecnego miejsca pracy. Wśród szukających pracy (36,6%) tylko 9% deklaruje wyjazd zagranicę.




*Plany zmiany zatrudnienia*

## 21. Czy przewiduje Pan / Pani wzrost swojego wynagrodzenia w najbliższych 12 miesiącach.

Większość ankietowanych nie chce zmieniać w najbliższej przyszłości pracodawcy, ale jednocześnie 76,6% osób oczekuje wzrostu swojego wynagrodzenia, a spośród nich 20,7% spodziewa się znaczącego wzrostu wynagrodzenia.




*Czy oczekujesz podwyżki*

pWPS.EU